



Città Metropolitana di Messina

Ai sensi della L.R. n. 15/2015

Proposta di determinazione n. 47 del 26/01/2021

RACCOLTA GENERALE PRESSO LA DIREZIONE SERVIZI INFORMATICI
DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 46 del 29/01/2021

I Direzione “Servizi Generali e Politiche di Sviluppo Economico e Culturale”
Servizio “Gestione Giuridica del Personale”
Ufficio “Selezioni e Mobilità”

OGGETTO: Trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale in part-time di tipo verticale dell’Istruttore di Polizia Metropolitana cat. giuridica C1 Sig. Bonanno Santi, a decorrere dal 01/02/2021.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO E DEL PROCEDIMENTO

VISTE l’istanza del 28/12/2020, assunta al protocollo generale di questo Ente in pari data al n. 34732/20 e l’istanza del 04/01/2021, indirizzata al Comandante della Polizia Metropolitana e trasmessa a questo ufficio con A.F. n. 41/21 del 08/01/2021, con le quali il dipendente Sig. Bonanno Santi, matr. n.4014, con il profilo professionale di Istruttore di Polizia Metropolitana cat. giuridica C1 – economica C1, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, per 22 ore settimanali, ha chiesto la trasformazione del suddetto rapporto di lavoro in part-time, con prestazione lavorativa pari a 18 ore settimanali, nella misura del 50% dell’orario di lavoro a tempo pieno;

VISTA, altresì, la successiva nota del 11/01/2021, indirizzata al Comandante della Polizia Metropolitana, trasmessa a questo Ufficio con e-mail del 14/01/2021, con la quale il dipendente, per motivi personali, ad integrazione e a modifica delle istanze sopra citate, ha richiesto una nuova articolazione dell’orario di lavoro su 18 ore settimanali nei giorni di martedì, mercoledì e giovedì, per sei ore giornaliere, nel rispetto del vigente regime di turnazione, ai sensi dell’art.53, comma 11, del CCNL del 21/05/2018, con le seguenti modalità:

- Turno antimeridiano dalle ore 08,00 alle ore 14,00;
- Turno pomeridiano dalle ore 13,30 alle ore 19,30;

VISTO l'art.32 del Vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi di questo Ente;

VISTO il nulla-osta del Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana;

VISTO il CCNL del 21/05/2018 relativo al personale del Comparto Funzioni Locali-triennio 2016-2018, Capo III – Lavoro a tempo parziale - artt. da 53 a 55;

CONSIDERATO il dipendente Sig. Bonanno Santi, è stato assunto alle dipendenze di questo Ente, con contratto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con il profilo professionale di “Istruttore di Polizia Metropolitana”, categoria giuridica C1, economica C1, per 22 ore settimanali (ventidue), con decorrenza 31/12/2020, giusta Determinazione Dirigenziale n. 1225 del 11/12/2020;

CHE la prestazione lavorativa del dipendente è articolata in turni programmati su fasce orarie stabilite, sia in orario antimeridiano che pomeridiano;

CHE l'art.53 del CCNL del 21/05/2018, al comma 11 prevede: “La costituzione del rapporto a tempo parziale avviene con contratto di lavoro stipulato in forma scritta e con l'indicazione della data di inizio del rapporto di lavoro, della durata della prestazione lavorativa nonché della collocazione temporale dell'orario con riferimento al giorno, alla settimana, al mese e all'anno e del relativo trattamento economico. Quando l'organizzazione del lavoro è articolata in turni, l'indicazione dell'orario di lavoro può avvenire anche mediante rinvio a turni programmati di lavoro articolati su fasce orarie prestabilite”;

CHE l'art. 54 del più volte citato CCNL, al comma 1 prevede, che la prestazione lavorativa in tempo parziale non può essere inferiore al 30% di quella a tempo pieno;

CHE, l'articolazione dell'orario di lavoro richiesta dal dipendente summenzionato, si configura con la tipologia di part-time di tipo verticale ed è pari al 50% della prestazione lavorativa a tempo pieno;

PRESO ATTO che il dipendente ha presentato domanda di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale in part-time di tipo verticale entro i termini contrattualmente previsti (giugno-dicembre), ai sensi dell' art.53, comma 4, del CCNL del 21/05/2018;

CHE, pertanto, si può aderire alla richiesta avanzata dal dipendente Sig.Bonanno Santi;

CHE i dipendenti a tempo parziale verticale hanno diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, come previsto dall'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

VISTO l'art.1, commi da 56 a 58, della legge finanziaria n.662 del 23/12/1996;

VISTO l'art.73 della legge n.133/2008, che apporta modifiche ai commi 58 e 59 dell'art.1 della legge n.662/1996;

VISTA la legge n.183 del 04/11/2010 c.d. collegato lavoro e la circolare n.9/2011 della Presidenza del Consiglio dei ministri -Dipartimento della Funzione Pubblica;

VISTA, altresì, la legge n.183 del 12/11/2011 – legge di stabilità per il 2012 che all'art.22 introduce ulteriori modifiche in materia di part-time;

VISTO il D. Lgs n.81/2015- Capo II Sezione I “Lavoro a tempo parziale” artt. da 4 a 12;

VISTA la L.R. n° 48 dell'11 dicembre 1991 e la L.R. n° 30/2000 che disciplinano l'Ordinamento Regionale degli Enti Locali in Sicilia;

VISTO il D.Lgs n.267/2000;

VISTO il D.Lgs. n.165/2001 che agli artt. 4 e 17 attribuisce ai Dirigenti la gestione finanziaria, tecnica e amministrativa;

VISTO lo Statuto Provinciale;

VISTA la L.R. n° 8/2014;

VISTA la L.R. n° 26/2014;

VISTA la L.R. n° 15/2015;

VISTA la L.R. n°8/2016;

VISTO il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTO il vigente Regolamento di contabilità;

VISTO il Regolamento sui controlli interni;

VERIFICATA l'insussistenza di conflitti di interesse prevista dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione;

PROPONE

PER QUANTO in premessa, che qui deve intendersi espressamente riportato;

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con prestazione lavorativa nella misura del 61,11%, pari a 22 ore settimanali, in part-time di tipo verticale, con prestazione lavorativa nella misura del 50%, pari a 18 ore settimanali, dell'orario di lavoro a tempo pieno, avanzata dal dipendente Sig. Bonanno Santi con matr. n.4014, con il profilo professionale di Istruttore di Polizia Metropolitana cat. giuridica C1 – economica C1;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, distribuita su 3 giorni settimanali, martedì, mercoledì e giovedì, per 6 ore giornaliere, nel rispetto dei turni di lavoro programmati e articolati su fasce orarie prestabilite, con orario antimeridiano (dalle ore 08,00 alle ore 14,00) o pomeridiano (dalle ore 13,30 alle ore 19,30), per complessive 18 (diciotto) ore settimanali, in luogo delle 22 (ventidue) ore previste dal nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale stipulato il 22 dicembre 2020;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo verticale, avrà inizio dal 01/02/2021, nel rispetto dell'art.32 del Vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che il dipendente Sig. Bonanno Santi con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

Il Responsabile del Servizio P.O.

(Dott. Felice Sparacino)

LA DIRIGENTE

VISTA la superiore proposta;

CONSIDERATO che la stessa è conforme alle disposizioni di leggi e ai regolamenti attualmente vigenti,

D E T E R M I N A

ACCOGLIERE l'istanza di trasformazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e parziale, con prestazione lavorativa nella misura del 61,11%, pari a 22 ore settimanali, in part-time di tipo verticale, con prestazione lavorativa nella misura del 50%, pari a 18 ore settimanali, dell'orario di lavoro a tempo pieno, avanzata dal dipendente Sig. Bonanno Santi con matr. n.4014, con il profilo professionale di Istruttore di Polizia Metropolitana cat. giuridica C1 – economica C1;

DARE ATTO che la tipologia di part-time sarà articolata con prestazione lavorativa ridotta, distribuita su 3 giorni settimanali, martedì, mercoledì e giovedì per 6 ore giornaliere, nel rispetto dei turni di lavoro programmati e articolati su fasce orarie prestabilite, con orario antimeridiano (dalle ore 08,00 alle ore 14,00) o pomeridiano (dalle ore 13,30 alle ore 19,30), per complessive 18 (diciotto) ore settimanali, in luogo delle 22 (ventidue) ore previste dal nuovo contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato e parziale stipulato il 22 dicembre 2020;

STABILIRE che il rapporto di lavoro part-time di tipo verticale, avrà inizio dal 01/02/2021, nel rispetto dell'art.32 del Vigente Regolamento di organizzazione degli Uffici e dei Servizi dell'Ente;

STABILIRE, altresì, che il dipendente Sig. Bonanno Santi con rapporto di lavoro a tempo parziale di tipo verticale, ha diritto ad un numero di giorni di ferie proporzionato alle giornate di lavoro prestate nell'anno, ai sensi dell'art.55, comma 9, del CCNL del 21/05/2018;

DARE ATTO che il presente provvedimento non comporta ulteriori oneri finanziari.

TRASMETTERE copia della presente Determinazione Dirigenziale:

Al Sindaco Metropolitano;

Al Commissario Straordinario;

Alla Segretaria Generale;

All' Ufficio "Albo Pretorio ";

Al Comandante del Corpo di Polizia Metropolitana;

Alla Dirigente della II Direzione “Servizi Finanziari e Tributarî” – Servizio “Gestione Economica del Personale” per gli adempimenti di competenza.

Al dipendente interessato.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo

Sulla presente determinazione dirigenziale, ai sensi dell’art.5 del Regolamento sui controlli interni, approvato con deliberazione n. 26/CC del 21.03.2014, si esprime parere di regolarità tecnico amministrativa favorevole.

La Dirigente
Avv. Anna Maria Tripodo